



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็น กิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานจราจร
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(OIT) เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน ซึ่งจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(พยงค์กิติ เพชรรอบ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(1) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.1 มีการพิจารณาอย่างไยยุติธรรม มีการอ้างที่จะให้สินบนเพื่อจะได้เลื่อน 2 ขั้น 1.2 มีการพิจารณาแบบ เลือกที่รักมักที่ชัง ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติหน้าที่หรือความรู้ ความสามารถ	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนใน รูปแบบของคณะกรรมการ - ดำเนินการพิจารณาให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.และ ฎ.8 กำหนด	- จัดตั้งคณะทำงานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ถือปฏิบัติตามแนวทางที่ บ.ช.น. หรือตร. กำหนด	ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าใจ ปัญหาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่จะเกิดขึ้น ยอมรับการปฏิบัติงานในรูปแบบ คณะทำงาน มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม ตรวจสอบได้
2. การจัดการเรื่องร้องเรียน 2.1 ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียน มีมูลเท็จ จริงหรือไม่ 2.2 มีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปกว่าที่ระเบียบกำหนด	- กำหนดกรอบระยะเวลาและ รายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนในพื้นที่สาธารณะให้ผู้ร้องเรียนทราบ	- เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุกครั้ง ที่มีการร้องเรียนเกิดขึ้น	-เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติตามข้อกฎหมาย และขั้นตอนอย่างถูกต้อง ปิดประกาศเผยแพร่ให้ได้รับทราบอย่างชัดเจน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
2.3 อย่างที่จะให้สินบนหรือผลประโยชน์เพื่อให้ยุติเรื่อง หรือให้ลงโทษสถานเบาว่าที่เป็นจริง	– แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่อยู่คนละสายงานกับผู้ถูกร้องเรียน	– จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้อยู่คนละสายงานกัน	– คำสั่งฯ เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เป็นธรรมและตรวจสอบได้
3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ 3.1 เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เข้าตนเอง 3.2 โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง โอนเงินเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่หรือบัญชีผู้อื่น 3.3 ไม่มีการส่งหลักฐาน การโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบ หัวหน้างานไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้อง	– ใช้เอกสารตัวจริงเป็นหลักฐานประกอบการเบิก – ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิเท่านั้น ไม่จ่ายเป็นเงินสด – มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบ	– เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ประกอบการ เบิกให้ครบถ้วน และถูกต้อง – โอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ – รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ – ถือปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	– ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายเข้าใจและถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีหลักฐานเอกสารเบิกจ่ายเป็นลายลักษณ์อักษรที่สามารถตรวจสอบได้ – หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา มีการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
4. การเบิกจ่ายพัสดุ 4.1 จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชี มีการติดสินบนต่อเจ้าหน้าที่เพื่อจะได้รับพัสดุมากกว่าจำนวนที่เบิกจ่าย 4.2 การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ 4.3 จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามบันทึกในทะเบียนคุม	- มีการตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่าย และลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร - มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสดุ - กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเบิกจ่ายพัสดุ 2 นายขึ้นไป เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน - เผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่ายพัสดุให้ทุกฝ่ายสามารถเข้าดูและตรวจสอบพัสดุได้	- จัดทำเอกสารรายการเบิกจ่ายพัสดุให้ผู้รับลงลายมือชื่อ โดยระบุรายการและจำนวนให้ถูกต้อง - จัดทำทะเบียนคุมเพื่อตรวจสอบรายการเบิกจ่าย และพัสดุดังคลัง - กำหนดเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน 2 นายขึ้นไป - เผยแพร่ข้อมูลเบิกจ่ายพัสดุในเว็บบอร์ดหน่วยงาน - จัดการอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ทราบถึงระเบียบพัสดุ	- เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด มีหลักฐานชัดเจน - ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบพัสดุ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
5. การจัดซื้อจัดจ้าง 5.1 จำนวนความต้องการวัสดุอุปกรณ์หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ตรงตามความเป็นจริง เอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการ และเจ้าหน้าที่ 5.2 วงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างแพงกว่าราคาตามท้องตลาด เพื่อให้สินบนเจ้าหน้าที่ 5.3 มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัท ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เอื้อต่อพรรคพวก 5.4 เอกสารในการจัดซื้อจัดจ้างไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง 5.5 โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	1. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ 2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯพัสดุ 3. ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิรับเงินเท่านั้น ไม่จ่ายเป็นเงินสด 4. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบพัสดุ	1. เผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ 2. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ 3. โอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิรับเงิน 4. จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบพัสดุ 5. ผู้บังคับบัญชากำกับควบคุมการปฏิบัติ 6. ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	-เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ไม่ก่อให้เกิดการทุจริตเรียกรับสินบน เอกสารหลักฐานโปร่งใส ตรวจสอบได้ -ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการปฏิบัติ และเอกสารอย่างสม่ำเสมอ

● มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานให้เป็นได้ด้วยความสุจริต ไม่เรียกรับสินบนหรือของกำนัลต่างๆ มีการกำกับและควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน กำชับและชี้แจงในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. เป็นประจำทุกเดือน และมีการประชุมหัวหน้างานเพื่อให้ควบคุม กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน สอบถามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ของสถานีตำรวจในการไม่รับสินบน โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ได้กำชับเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



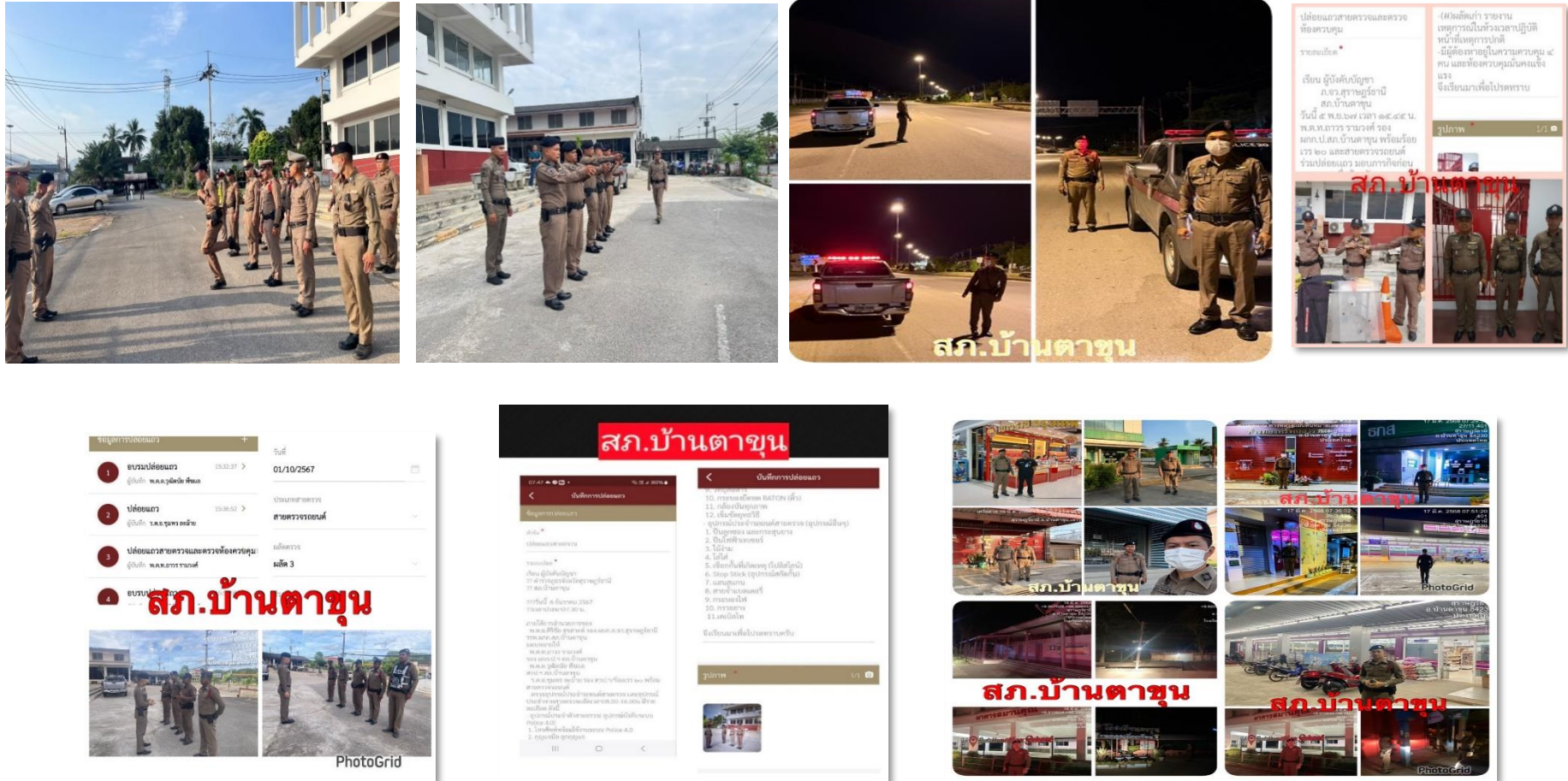
(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -เรียกรับสินบนแลกกับการไม่จับกุม -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยัดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมความเสี่ยงหรือการทุจริตประจำ สภ. 5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และออกตรวจตามวงรอบ 3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	-มีคำสั่งคณะกรรมการควบคุมการปฏิบัติงาน -ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติงาน -ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกสุจริต -ข้าราชการตำรวจมีสวัสดิการที่ดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน -มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
2.การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และเว็บไซต์ 5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ	-มีคำสั่งคณะกรรมการควบคุมการปฏิบัติงาน -ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติงาน -ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกสุจริต -ข้าราชการตำรวจมีสวัสดิการที่ดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน -มีช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และเว็บไซต์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
3.การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่ -มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัว แรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ 5.ผู้บังคับบัญชาออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และเว็บไซต์ 5.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	- ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามเข้าใจการปฏิบัติงาน โดยยึดถือกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับสินบน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ -มีคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -ข้าราชการตำรวจได้รับสวัสดิการ มีขวัญและกำลังใจ -มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่าย

- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีการเสริมสร้างทักษะเจ้าหน้าที่สายตรวจและตรวจสอบความพร้อมของสายตรวจเกี่ยวกับการแต่งกาย อาวุธ เครื่องมือ เครื่องใช้ และยานพาหนะ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด และผู้บังคับบัญชามีการออกตรวจการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ มีการกำหนดให้จุดตรวจใช้ระบบ คิวอาร์โค้ดแทนสมุดตรวจ และรายงานผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



(3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	1. กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537	1. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. วางแนวทางการปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ 3. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ 4. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	- ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและกำกับการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าใจการปฏิบัติงาน - แนวทางการปฏิบัติชัดเจน เจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าใจหน้าที่ตนเอง - เทคโนโลยีทันสมัยสามารถตรวจสอบได้ - มีสวัสดิการที่ดีขึ้น ก่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีจิตสำนึกสุจริต

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
2. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ - การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ	1.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกจราจร อย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มี ความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเนียบขาด 6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจตามวงรอบ ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 3.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาสอบถามถึงปัญหา 4.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ และเอกสาร	-ผู้บังคับบัญชา ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจ มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้าราชการตำรวจ -มีคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -ข้าราชการตำรวจได้รับสวัสดิการที่ดีขึ้น สร้างขวัญและกำลังใจ -ช่องทางการร้องเรียนเข้าถึงง่าย -เกรงกลัวต่อมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญา

- ผู้บังคับบัญชาการกำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ, มีป้ายการปฏิบัติงานบอกชัดเจน มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย, ผู้บังคับบัญชามีการออกตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เสริมสร้างจิตสำนึกสุจริต มีน้ำใจบริการ ช่วยเหลือประชาชน



(4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/25347 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ.	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	-เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง -ผู้บังคับบัญชากำกับควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -ข้าราชการตำรวจมีสวัสดิการมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น -มีจิตสำนึกสุจริต

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
2. ลงบันทึกการจับกุม -การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน 3.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ 5.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก. 6.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมฯ 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.งานสืบสวนออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ 4.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อ ช่องทางการรายงานทุกครั้ง 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และเว็บไซต์ 6.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดี ให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	-เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง -ผู้บังคับบัญชากำกับควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -ข้าราชการตำรวจมีสวัสดิการมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น -มีจิตสำนึกสุจริต -มีช่องทางการร้องเรียนที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด อย่าได้มีการเรียกรับสินบน ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต มีการประชุมวิเคราะห์อาชญากรรม ก่อนปฏิบัติการปิดล้อมตรวจค้นเป้าหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย นำไปซึ่งการจับกุมผู้กระทำความผิด มีการตรวจสอบและติดตามผลการส่งดำเนินคดีทุกครั้ง

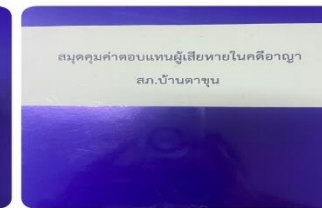
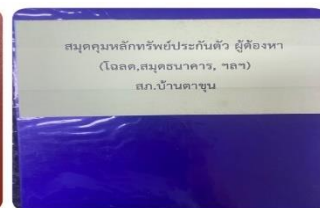


(5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. กระบวนการการขอปล่อยตัวชั่วคราว 1.1 มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 1.2 ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน 1.3 ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว 1.4 ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	1. กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ 3. มีการตรวจสอบ กำกับและติดตามปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการลงลายมือชื่อกำกับเอกสารการเงินทุกวัน	1. ผู้บังคับบัญชามีการประชุม กำกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 2. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการและแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องทุกข์ ทุก 15 และ 30 วัน 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ เอกสารการเงิน และลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน	-เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีเอกสารเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนโปร่งใส ตรวจสอบได้ -เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต -มีกระบวนการติดตามผลความคืบหน้า

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
2. สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด 2.1 มีสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหาเพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน 2.2 การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ 5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบจำนวนการสอบสวนตามวงรอบ 6.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และเว็บไซต์ 5.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบจำนวนการสอบสวนตามวงรอบ	- พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎหมายและระเบียบที่อย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ - มีคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 - ข้าราชการตำรวจมีสวัสดิการที่ดีขึ้น ลดแรงจูงใจในการเรียกรับสินบน - มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่าย - มีการตรวจและติดตามจำนวนอย่างสม่ำเสมอ

- ผู้บังคับบัญชามีการประชุมกำชับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ในการประชุมประจำเดือน สำหรับทุกสายงานในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หัวหน้างานสอบสวนกำกับ ควบคุมการปฏิบัติงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจการปฏิบัติงาน และมีการตรวจสอบงานสอบสวนอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดทำสมุดคุมต่างๆ ของงานสอบสวนไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน



สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน มีการจัดกิจกรรม/ โครงการฯ ลดแรงงุงใจในการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

● ข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านตาขุน ร่วมกิจกรรม “ทำบุญตักบาตร เข้าวัดปฏิบัติธรรม” ในโอกาสวันสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการพัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างศีลธรรมจริยธรรม รู้ถึงผิดชอบชั่วดี ละทิ้งอบายมุข เกรงกลัวต่อบาป ช่วยกล่อมเกลาคิดใจให้มีจิตสุจริต



● มีสวัสดิการอาหารกลางวัน โครงการ “ตำรวจตาขุน กินข้าวหม้อเดียวกัน บันน้ำใจ” เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ลดภาระค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นการลดแรงงุงใจในการเรียกรับสินบนหรือของกำนัลต่าง ๆ



● มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่าง ซึ่งเป็นการลดแรงจูงใจในการเรียกรับสินบนหรือของกำนัลต่าง ๆ เป็นขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจ ณ สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน เป็นประจำทุก 3 เดือน ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน ที่ 114/2568 เรื่อง แต่งตั้งพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจตามโครงการ “ตำรวจดีเด่น”



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน
ที่ ๑๑๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจ
โครงการ “ตำรวจดีเด่น”

ด้วยสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน ได้ดำเนินการตามโครงการ “ตำรวจดีเด่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่เฝ้ายามของเสียของเสียปฏิบัติ ประพฤติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างได้ และได้รับการยอมรับจากผู้นับถือและเพื่อนร่วมงาน ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และมีจิตสำนึกที่ดีมีจิตสาธารณะเป็นประโยชน์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกตามที่โครงการกำหนด นั้น

เพื่อให้การพิจารณาข้าราชการตำรวจ ตามโครงการ “ตำรวจดีเด่น” ของสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนาจ สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. รองสารวัตรอำนาจ สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. จ่าสิบตำรวจ บินทูลย์ เจริญพิพิธ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจเฝ้ายามของเสียของเสียปฏิบัติ ประพฤติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างได้ และได้รับการยอมรับจากผู้นับถือและเพื่อนร่วมงาน โดยพิจารณาคัดเลือกอย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง และมอบประกาศเกียรติคุณเป็นประจำทุกปี

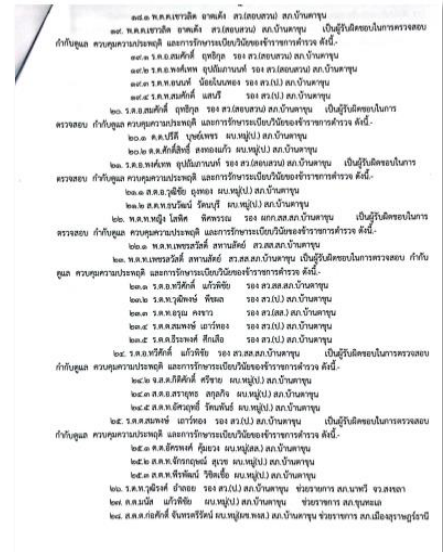
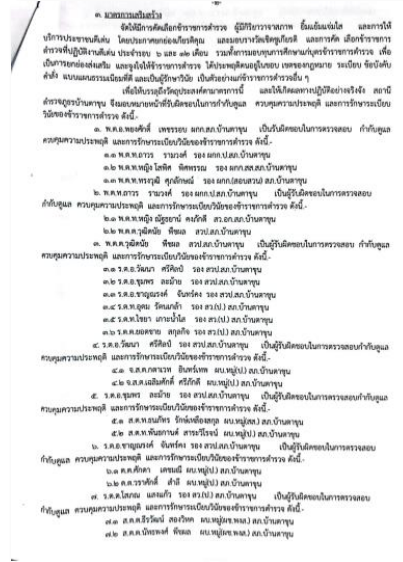
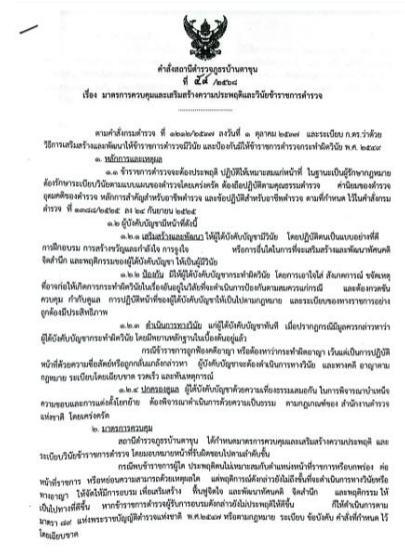
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(พลตำรวจเอก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน

● คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน ที่ 54/2568 เรื่อง มาตราการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นการควบคุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในกรอบระเบียบ เป็นไปตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 และตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย และป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิดวินัย



เรียน ผกก.สภ.บ้านตาขุน

- เพื่อโปรดทราบ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พันตำรวจโทหญิง



(ณัฐชนัน คงภักดี)

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน

31 มีนาคม 2568

- ทราบ

พันตำรวจเอก



(พยงค์ดี เพชรรอบ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน

31 มีนาคม 2568